



Institut Shanti Bhuana
Wisdom, Faith and Integrity

BERITA ACARA MHS-ISB

/MHS-ISB/ /

Pada hari ini, Kamis dan Jumat tanggal 8-9 April 2021 pukul 13.00-16.00

bertempat di zoom meeting telah dilaksanakan pertemuan untuk membahas Program Pelatihan
Tracer Study & User Survey

Jumlah peserta yang seharusnya menghadiri pertemuan sebanyak orang. Jumlah peserta
yang hadir sebanyak orang. Jumlah peserta yang tidak hadir sebanyak orang,
yakni atas nama:

1..... 3.....
2..... 4.....

Catatan kejadian yang terjadi selama pertemuan berlangsung:

Lancar

Bengkayang, 8-9 April 2021

Pimpinan Pertemuan

ICCN

*Lampiran : Daftar hadir dan notulen pertemuan





Institut Shanti Bhuana
Wisdom, Faith and Integrity

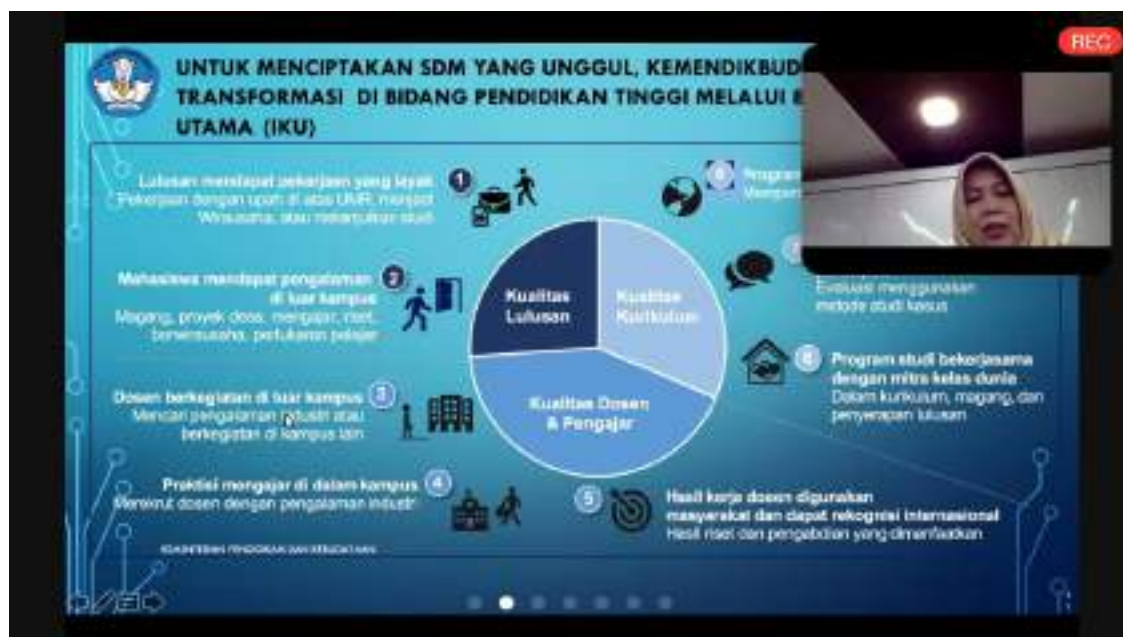
NOTULEN PERTEMUAN MHS-ISB

010/MHS-ISB/04/2021

Kamis, 8 April 2021

SP & IKP Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi
Tahun 2020-2024

Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	2020	2021	2022	2023	2024
S.1 Meningkatnya akses, kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	KP 5.1.1 Rasio Angka Partisipasi Kasar (APK) jenjang pendidikan tinggi 20% tertinggi dan 20% terendah	rasio	0,18	0,1		
	KP 5.1.2 Jumlah perguruan tinggi yang masuk dalam Top 500 World Class University	jumlah	3	3		
	KP 5.1.3 Jumlah perguruan tinggi yang masuk dalam Top 500 World Class University by Subject	jumlah	4	4	5	5
	KP 5.1.4 Jumlah perguruan tinggi menjadi PTH-SH	jumlah	14	17	20	23
	KP 5.1.5 Penentase program studi terakreditasi (terakreditasi Internasional (PTH)	%	10	11	12	13
	KP 5.1.6 Penentase lulusan perguruan tinggi yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	%	64,77	63,25	65,72	66,20
	KP 5.1.7 Penentase lulusan perguruan tinggi dengan gaji minimum sebesar 1,5x UMK	%	30	33	36	40
	KP 5.1.8 Penentase lulusan perguruan tinggi (D4 dan S1) dengan pengalaman setidaknya 1 (satu) semester di luar kampus	%	30	35	40	45
	KP 5.1.9 Penentase pendanaan dan pengembangan fasilitas riset pendidikan tinggi yang dibayai oleh mitra (PTH)	%	5	8	12	16





Investasi Kapital SDM

- KAPITAL INTELEKTUAL:** Pengetahuan dan keterampilan
- KAPITAL SOSIAL:** Periklanan, kualitas, jejaring
- KAPITAL REPUTASIONAL:** Akreditasi PS dan Jendral, Ramping, tradisi PT
- KAPITAL PERSONAL:** Keahlian, keterampilan atau personal, perilaku
- KAPITAL KREDENSIAL:** Lulusan, transkrip, SPL, sertifikat lain



Institut Shanti Bhuana

Wisdom, Faith and Integrity

RLC

Tantangan terhadap relevansi pendidikan tinggi

- Employability dan pengangguran
- Massifikasi pendidikan tinggi vs kualitas
- Mismatches (vertical, horizontal, competence gap: acquired vs required; employer vs graduates)



RLC

Keluhan dari employer (Pollard et al., 2015)

Rendahnya keterampilan spesifik Kebanyakan employer di bidang sains, teknologi, rekayasa dan matematika mengeluhkan pelamar yang berkualitas, khususnya pada perempuan.	Terlalu banyak pelamar, sedikit yang memenuhi syarat Kebanyakan employer besar, mendapatkan jumlah pelamar lebih banyak dari yang dibutuhkan untuk pekerjaan. Mereka menginginkan pelamar lebih sedikit dengan kualitas lebih baik, akhirnya lowongan malah tidak terisi.	Rendahnya visibilitas dan jumlah pelamar sedikit Perusahaan kecil atau perusahaan besar tapi tidak dikenal, merasakan visibilitas rendah baik di PT maupun di lulusan sehingga jumlah pelamar terlalu sedikit. Bahkan bekerja di perusahaan kecil dan atau tidak terkenal memiliki stigma negatif.
---	---	--





Institut Shanti Bhuana
Wisdom, Faith and Integrity

Masa Depan Pendidikan Tinggi?

REC



Tujuan Utama Employer Study

REC

Tujuan utama dari Employer Study adalah untuk memperoleh gambaran yang jelas mengenai keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan/institusi pemberi kerja dan untuk menentukan apakah lulusan pencari kerja memiliki keterampilan yang dibutuhkan tersebut. Employer Study membantu mendefinisikan jenis, tingkatan, dan komposisi keterampilan yang perlu dimiliki seseorang untuk dapat mengerjakan tugas yang diminta perusahaan/institusi pemberi kerja.





Institut Shanti Bhuana

Wisdom, Faith and Integrity

REC

Pendekatan untuk mengukur keterampilan yang dibutuhkan (ETF, 2017)

Pendekatan	Uraian
Pendekatan struktur pekerjaan	Suatu deskripsi rinci mengenai struktur pekerjaan di suatu organisasi berfokus pada dua elemen: komposisi tenaga kerja dalam struktur kerja dan perubahan struktur sepanjang waktu. Dengan asumsi setiap pekerjaan berhubungan dengan tingkat dan jenis edukasi spesifik serta kebutuhan keterampilannya, pendekatan ini dapat memberikan gambaran kebutuhan keterampilan sekarang dan masa depan.



REC

Pendekatan	Uraian
Pendekatan keterampilan	Ditanyakan mengenai penggunaan dari daftar keterampilan dalam pekerjaan. Biasanya dalam bentuk skala (kepentingan atau frekuensi).
Pendekatan Pelatihan	Ditanyakan mengenai pelatihan-pelatihan yang dilaksanakan oleh perusahaan/institusi sebagai ukuran dari kebutuhan keterampilan. Pelatihan terbagi menjadi pelatihan bagi pekerja lama dan pekerja baru.



Ahmad Syafiq_UI's screen



Institut Shanti Bhuana

Wisdom, Faith and Integrity

REC

Pendekatan	Uraian
Pendekatan penugasan	Ide dasarnya adalah tugas berhubungan dengan keterampilan. Employer ditanya mengenai tugas yang diberikan ke pekerja pada posisi pekerjaan tertentu.






Institut Shanti Bhuana

Wisdom, Faith and Integrity

REC

QS Graduate Employability Rankings

Indicators	Definition
1. Employers' Connections with Graduates	The number of distinct companies present at events on campus or that used university-related (Connections in campus and Connections online)
2. Graduate Employment Rate	The proportion of graduates (excluding those opting to pursue further study or unavailable to work) in full or part-time employment within 12 months of graduation. Graduate employment data for a different period post-graduation is acceptable as long as it's a shorter one (e.g. 9 months or 6 months).
3. Partnerships with Employers	Number of distinct NON-GOVERNMENTAL companies/organisations that currently have active partnership agreements with, to provide internships or work placement opportunities. State-owned enterprise are acceptable. (Repeated company would not be counted)

QS

REC

Tujuan Employer Study

tujuan akreditasi

- Mengukur kepuasan pengguna
- **Menilai relevansi PT**
 - Outcome: aplikasi kompetensi lulusan di dunia kerja
- **Evaluasi pendidikan tinggi:**
 - Perbaikan kompetensi berdasarkan masukan pengguna
 - Revisi kurikulum berdasarkan analisis uraian kerja
 - Rekrutmen



Jenis-jenis Survey Pengguna (Employer Study)

- **Employer Study *User Satisfaction**
 - Penilaian terhadap kepuasan employer/user terhadap lulusan UI
 - Perbandingan kinerja dan/atau kepuasan employer/user antara lulusan UI dengan lulusan non-UI baik dalam maupun luar negeri
 - Variabel-variabel determinan kepuasan (mengapa puas/tidak puas?)



Target Employer





Metodologi

- **Populasi target:**
 - Perusahaan yang mempekerjakan alumni UI
 - Data diperoleh dari tiap fakultas
- **Koleksi data:**
 - Serisal (seluruh data yang dimiliki)
 - Kuesioner online (tanpa kertas)
- **Waktu studi:**
 - Juli 2020 – November 2020
- **Jumlah populasi untuk masing-masing ES:**
 - Kepuasan = 1834 (seluruh atasan langsung)
 - Rekrutmen = 430 (HRD perusahaan)
 - Revisi Kurikulum = 199 (hanya atasan langsung yang selaras)*

REC

Ida Maryati left



Jenis Employer





Kepuasan yang Diukur

1. Kepuasan Employer terhadap Kinerja Lulusan UI
2. Keunggulan dan Kelemahan Lulusan UI Menurut Employer
3. Perbandingan Lulusan UI dengan Lulusan Non UI Dalam Negeri
4. Perbandingan Lulusan UI dengan Lulusan Non UI Luar Negeri



Kepuasan Employer Terhadap Kinerja Lulusan UI



Sandra Fikawati's screen



Institut Shanti Bhuana

Wisdom, Faith and Integrity

Ratih puspasari left



Keunggulan Lulusan UI di Mata Employer

- Memiliki kemampuan komunikasi yang baik
- Memiliki kemauan untuk belajar,
- Cepat mengerti
- Kemampuan adaptasi yang tinggi
- Bertanggung jawab tinggi
- Memiliki kemampuan bekerjasama dalam tim yang baik
- Penuh inisiatif.

Raden Febrianto Christi left



"..... perlu ditingkatkan sehingga lulusan bisa lebih memahami practical daripada teori."

HR Senior Staff – RS swasta

"..... Sedikit arogan, ini yang perlu diperbaiki....."

Supervisor – perusahaan energi

".....Skill presentasi harus di-improve.."

Manajer HRD– bank swasta



Institut Shanti Bhuana

Wisdom, Faith and Integrity

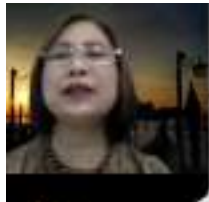


- Hal yang Dianggap Lebih Baik Dibanding Lulusan Non UI Luar Negeri
- Lebih memahami konteks dunia kerja di Indonesia
 - Lebih cepat beradaptasi
 - Lebih berinisiatif
 - Lebih mandiri
 - Cepat dalam pengambilan keputusan



Institut Shanti Bhuana

Wisdom, Faith and Integrity



"... Secara konteks lokal, UI bisa lebih menguasai. Sebaliknya, secara global, lulusan Luar Negeri lebih terampil"

Kepala – NGO

".... Lebih update perihal issue dalam negeri..."

Kepala Seksi, perusahaan energi

"..Kemandirian dalam bekerja yang lebih baik, cepat dalam mengambil keputusan"

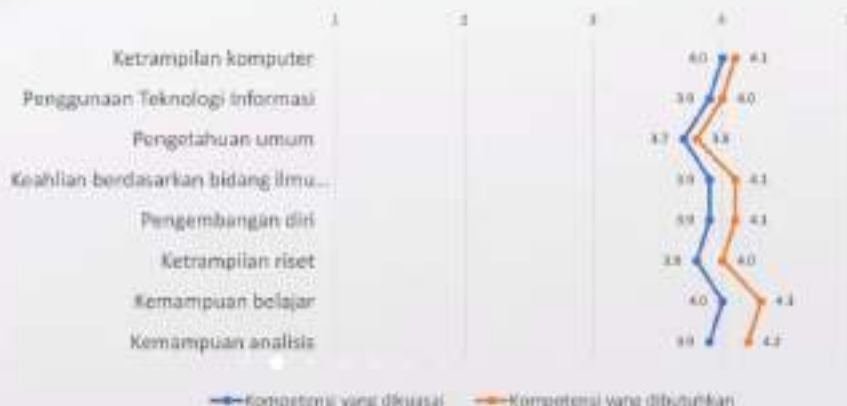
Kepala SDM, perusahaan beverage

"Kemandirian dalam bekerja yang lebih baik, cepat dalam mengambil keputusan"

Kepala Seksi, perusahaan beverage



Kompetensi Lulusan Menurut Employer⁽¹⁾





Institut Shanti Bhuana

Wisdom, Faith and Integrity



Kompetensi Lulusan Menurut Employer⁽²⁾

REC



Evaluasi Pelamar Secara Online

REC





Institut Shanti Bhuana
Wisdom, Faith and Integrity

Keterampilan Penting Agar Pelamar Berhasil

REC





Institut Shanti Bhuana
Wisdom, Faith and Integrity

Jumat, 9 April 2021

Recording

Isu dan Problematika

01 Lack of Awareness, Knowledge and Support in University

02 Weak on systems, methodologies, planning and implementation

03 Focus only to fulfil the requirements of accreditation

04 Does not important Over-education evaluation for the development of institutions

Permasalahan Tracer Study di Indonesia

Recording

ITB Tracer Study

Download

- 01. Download Tracer Study (ISB) 2018-2019
- 02. Download Tracer Study (ISB) 2019-2020
- 03. Download Tracer Study (ISB) 2020-2021
- 04. Download Tracer Study (ISB) 2021-2022
- 05. Download Tracer Study (ISB) 2022-2023
- 06. Download Tracer Study (ISB) 2023-2024
- 07. Download Tracer Study (ISB) 2024-2025

<https://tracer.itb.ac.id/en/download-kuesioner>



Institut Shanti Bhuana
Wisdom, Faith and Integrity

Recording

Exit Cohort (Lulusan) sebagai Pendekatan Target Responden

ITS Graduate

Year of graduates

These study using Exit Cohort as Target Respondent

FIELD TRACER STUDY

April Graduates

July Graduates

October Graduates

2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015

Recording

Sistem IT

Browser, Mobile, Maintenance, Development

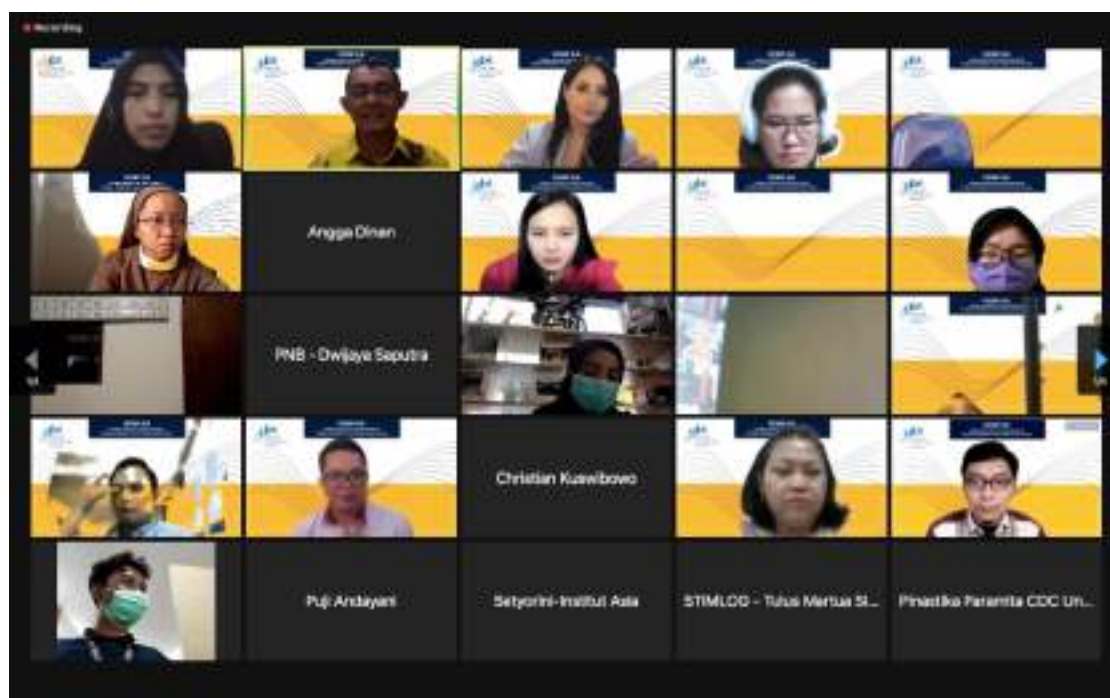
Aplikasi Kuesioner

Server Database

Visualisasi & Rapor



Institut Shanti Bhuana
Wisdom, Faith and Integrity





Institut Shanti Bhuana
Wisdom, Faith and Integrity

